



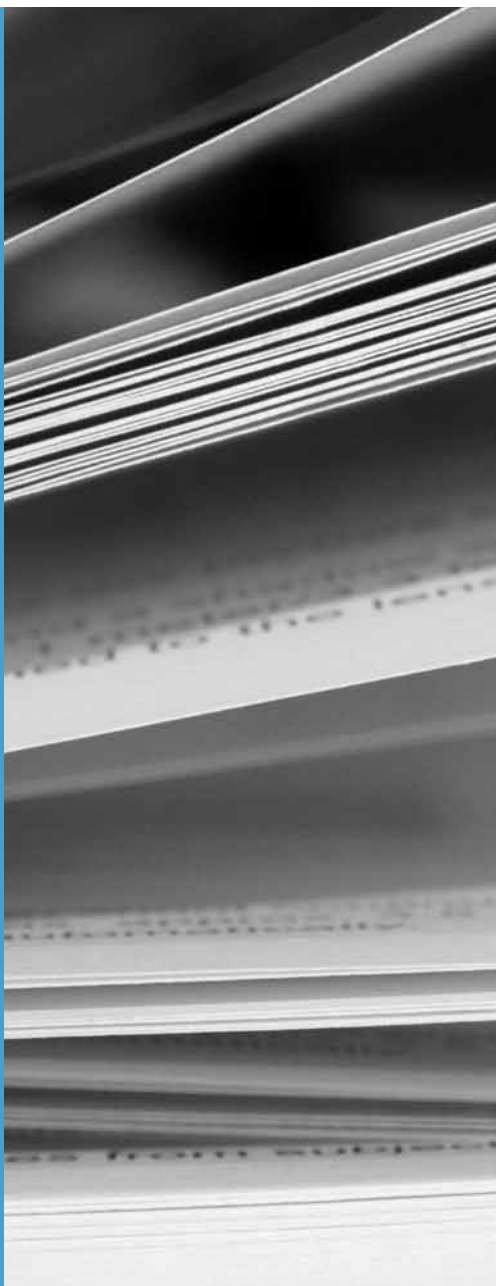
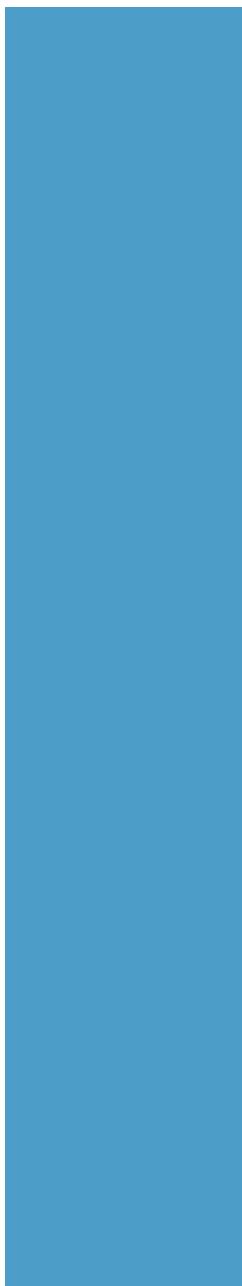
GUIA DE COMPLIMENT DE LA LISMI

La capacitat de les
persones, el motor
de la societat

www.associaciojoia.org



Consell de Cent, 217, Entl. 2^{na}.
08011 Barcelona
Tel. 93 452 04 67





ÍNDEX

- 1.** Què és la LISMI?
- 2.** Contractació de treballadors amb el certificat de discapacitat
- 3.** Certificat d'Excepcionalitat
- 4.** Assessorament de l'associació JOIA

1. Què és la LISMI?

La Llei 12/82 d'Integració Social del Minusvàlid (LISMI) obliga a les empreses de més de 50 treballadors a integrar, a la seva plantilla, a una persona amb el certificat de discapacitat. Es a dir, cada empresa major de 50 treballadors s'ha de reservar el 2% dels seus llocs de treball per a persones amb discapacitat.

Les persones que tenen aquest certificat poden tenir diferents tipus de discapacitats: física, psíquica i sensorial. I ara també s'inclou a les persones que tenen trastorns de salut mental.

2. Contractació de treballadors amb certificat de discapacitat

Per a complir la LISMI, sense tenir el Certificat d'Excepcionalitat, s'han de contractar treballadors que tinguin el certificat de disminució. Como diu la Llei, s'ha de contractar al 2% de la plantilla amb discapacitat, sempre que compleixi els requisits que es demanen per aquest lloc.

Els serveis d'inserció laboral són els que s'encarreguen, normalment, de proporcionar candidats amb aquest certificat que poden ser treballadors potencials de la seva empresa. En aquests serveis es rep l'assessorament necessari per a que pugui comptar amb el millor candidat.

Un dels objectius principals de la LISMI és la incorporació al món laboral de les persones amb discapacitat, i per això l'associació **JOIA** compta amb un servei especialitzat en intermediació laboral que l'assessora sobre la contractació de persones amb discapacitat.

L'equip de professionals de **JOIA**, a través del **Servei d'Intermediació Laboral (SIL)**, format pels insertors dels diferents serveis de l'associació, s'encarrega de que la seva empresa pugi desenvolupar les accions adequades per complir l'objectiu de la LISMI i així complir la Llei i, a més, s'encarrega de proporcionar-li una borsa de candidats amb un certificat de discapacitat (pertanyen a la discapacitat per trastorn de salut mental).

El **SIL** de **JOIA** ofereix:

- > Assessorament sobre subvencions de treball
- > Procés de formació del candidat
- > Procés de selecció i intermediació del candidat
- > Seguiment i avaluació del desenvolupament del treball.

A més, la Generalitat de Catalunya dóna ajudes per la contractació per temps indefinit, a temps parcial i/o laboral a jornada completa dels treballadors amb discapacitat:

- Contractació indefinida de persones amb discapacitat que provinguin de l'atur: màxim de 3.907 euros.
- Contractació indefinida de persones amb discapacitat provinents d'un enclavament laboral: màxim 7.814 euros
- Transformació de contractes vigents temporals a contractes indefinits per a persones amb discapacitat
- Deducció de quota íntegra de societats en la quantia de 6.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de la plantilla de treballadors amb discapacitat, contractats per temps indefinit, respecte de la plantilla mitjana de treballadors amb discapacitat de l'exercici immediatament anterior al contracte indicat.
- Bonificacions a les quotes empresarials a la Seguretat Social, depenent del tipus de contracte i del grau de discapacitat.

Per aconseguir aquests beneficis l'empresa ha de mantenir el lloc de treball durant un mínim de tres anys, ha de fer un contracte per escrit en un model oficial i ha de pagar el salari mínim interprofessional establert pel conveni mínim.

Per obtenir un certificat conforme la seva empresa compleix amb el percentatge de reserva de llocs de treball per a persones discapacitades (2%)

al tenir més de 50 treballadors, ha d'efectuar la seva sol·licitud a la Direcció General de Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya amb la següent documentació:

- > Últim butlletí de cotització model TC2
- > Dotze últims butlletins de cotització model TC1
- > Els contractes de treball dels treballadors discapacitats

A l'adreça:

Sepúlveda, 148-150 · 4t Planta
08011 Barcelona
Tel. 93 228 57 57



3. Certificat d'Excepcionalitat

Quan la seva empresa, per motius excepcionals, no pot complir la LISMI i té més de 50 treballadors, ha d'aconseguir un Certificat d'Excepcionalitat.

D'acord amb l'article 2.1 del Reial Decret 364/2005, del 8 d'abril (BOE 94, 20 d'abril 2005), "S'estableixen mesures alternatives de caràcter excepcional en el compliment de la LISMI que fixa la quota de reserva

del 2% a favor de persones discapacitades en empreses de 50 o més treballadors”.

Aquest certificat es tramita a través de la Direcció General de Treball que depèn de cada comunitat autònoma. En el cas de Catalunya, depèn del Departament d'Empresa i Ocupació i de les oficines de Serveis Públics d'Ocupació Estatal (INEM).

La sol·licitud d'Excepcionalitat ha d'anar acompanyada de la sol·licitud d'aplicació de les mesures alternatives que es vulguin aconseguir junt amb:

- > Els poders del representant de l'empresa.
- > Especificació del càrrec o representació de l'empresa.
- > Memòria explicativa de les causes de la dificultat de l'empresa per incorporar treballadors amb disminució en la seva plantilla.
- > Documentació acreditativa d'aquesta comunicació.

Un cop s'ha reunit tota la informació anterior s'ha d'omplir el document: 'Sol·licitud de declaració d'excepcionalitat per raons de caràcter productiu, tècnic, organitzatiu o econòmic' que el Departament d'Empresa i Ocupació posa a la seva disposició al web:

<http://www20.gencat.cat/treball>



El Certificat d'Excepcionalitat s'ha de sol·licitar al Director General de Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació del Departament de la Generalitat de Catalunya a l'adreça:

Sepúlveda, 148-150 · 4t Planta
08011 Barcelona
Tel. 93 228 57 57



La Direcció General de Relacions Laborals o els serveis públics d'ocupació, segons de qui sigui la competència, s'encarreguen i es resoldrà en una mateixa resolució administrativa.

L'aprovació del Certificat d'Excepcionalitat pot ser vàlida si es posa en coneixement públic el lloc de treball sense trobar candidats idonis per cobrir el lloc i les agències de col·locació o els serveis públics no poden atendre l'oferta. Poden trigar fins dos mesos en rebre una contestació. Transcorreguts aquest dos mesos sense contestació, s'entén que es concedeix per un silenci administratiu.

Pot sol·licitar el Certificat d'Excepcionalitat si allega raons de caràcter productiu, organitzatiu i tècnic i ha de presentar la documentació acompanyada de la documentació que justifiqui les causes que allega la seva empresa. El termini de contestació és de tres

mesos. Transcorregut aquest temps sense contestació, s'entén que el concedeixen per silenci administratiu.

Un cop adquirit el Certificat d'Excepcionalitat té tres vies per complir la LISMI:

- 1.- Contractació de serveis en un Centre Especial de Treball (CET). L'associació JOIA disposa del CET Apunts

www.cetapunts.org



Apunts és una empresa d'economia social que cuida del seu negoci i ho fa posant al seu abast tot el que pot necessitar. **Apunts** es dedica al servei a les empreses. Vostè demana i nosaltres ho aconseguim i amb el valor afegit de col·laborar amb la Responsabilitat Social Corporativa (RSC).

La facturació haurà de ser equivalent a tres cops l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM) anual, ja que suposa la creació indirecta d'un lloc de treball per a persones amb discapacitat.

- 2.- Donació econòmica a una fundació de persones amb discapacitat. Pot fer una donació a la Fundació JOIA on el seus diners es destinaran a la inserció social i laboral de persones amb trastorns mentals. Una discapacitat que afecta a un de cada quatre ciutadans.

Aquesta donació computa com la creació de llocs de treball a favor de les persones amb discapacitat

d'acord amb l'article 2.3 del Reial Decret 364/2005, del 8 d'abril. La donació ha de ser equivalent al 1,5 al IPREM anual.

A més, amb aquesta donació, té dret a reduir la quota íntegra de l'impost de societats, el 35% de la base de la deducció, d'acord amb l'article 20.1 de la Llei 49/2002 de desembre (BOE 307, 24 de desembre 2002).

A més, amb aquesta donació, té dret a reduir la quota íntegra de l'impost de societats, el 35% de la base de la deducció, d'acord al article 20.1 de la Llei 49/2002 de desembre (BOE 307, 24 de desembre 2002) de règim fiscal de les entitats sense afany de lucre i dels incentius fiscals al mecenatge.

També pot reduir la quota íntegra de l'impost de la renda de les persones físiques (IRPF), del 25% de la base de la deducció, d'acord amb l'article 20.1 de la Llei 49/2002, del 23 de desembre (BOE 307, 24 de desembre 2002).

Pot fer l'ingrés de la seva donació a la **Fundació JOIA** a:

Catalunya Caixa
2073-0232-20-0110172053

- 3.-** Enclavaments laborals entre l'empresa i un CET per la realització d'obres o serveis que guarden relació directa amb l'activitat normal de l'empresa i on un grup de persones amb discapacitat, i que pertanyen

al CET, es desplacen temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora.

El Certificat d'Excepcionalitat té una durada màxima de 3 anys, després d'aquest període serà necessari sol·licitar una nova declaració d'excepcionalitat.

4. Assessorament associació JOIA

Amb la intenció d'afavorir la integració del major nombre de persones amb discapacitat i que pertanyen al col·lectiu de persones que tenen trastorns de salut mental, **JOIA** ofereix tot l'assessorament necessari i especialitzat per complir la LISMI.

A més, la seva empresa reforçarà la seva imatge de Responsabilitat Social Corporativa i serà exemple per aquelles empreses que encara no compleixen la Llei.



CONTACTE:



CET Apunts

Consell de Cent, 221
08011 Barcelona
T. 93 451 05 33

comercial@cetapunts.org
www.cetapunts.org



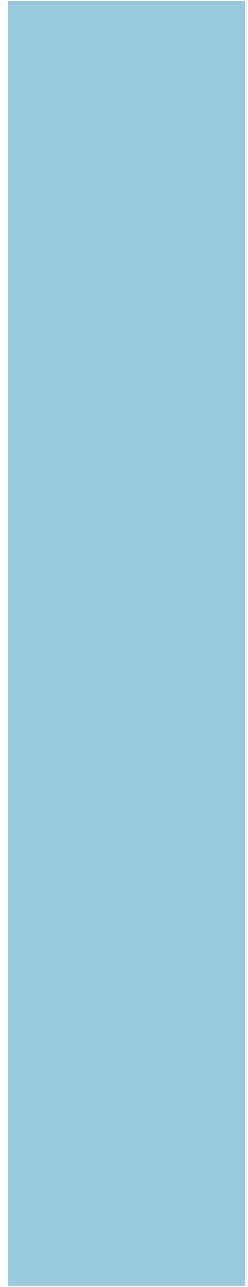
Fundació JOIA

Consell de Cent, 217 · entl 2^a
08011 Barcelona
T. 93 452 04 67

joia@associaciojoia.org
www.associaciojoia.org







Apunts

Servei a les empreses

Còpies i impressions

Còpies de plànols

Cartelleria i gran format

Enquadernacions

Tesis doctorals

Mailings i manipulats

Serveis de missatgeria

Merchandising

Disseny gràfic

Digitalització

Consergeria

Impremta offset

Plànols

ApuntS

Cuidem
de la teva empresa.
Pensem en els teus
valors



Consell de Cent, 221 · 08011 Barcelona
Tel. 93 451 05 33 · comercial@cetapunts.org

www.cetapunts.org